

KLAUZULA INFORMACYJNA – KANDYDACI DO PRACY

Centrum Medyczne MULTIMED Tadeusz Jucyk Spółka Jawna zgodnie z art. 13 ust. 1 Rozporządzenia od dnia 25 maja 2018 r. dot. przepisów Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO) przedstawia niezbędne informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych w związku z prowadzoną rekrutacją.

Przykładowe zgody:	<p><i>Wyrażam dobrowolnie zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w dostarczonych przeze mnie dokumentach aplikacyjnych przez Centrum Medyczne Multimed Tadeusz Jucyk Spółka Jawna ul. Wojska Polskiego 33, 62-500 Konin w celu i zakresie niezbędnym w procesie rekrutacyjnym.</i></p> <p><i>Ponadto, wyrażam dobrowolnie zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w dostarczonych przeze mnie dokumentach aplikacyjnych przez Centrum Medyczne Multimed Tadeusz Jucyk Spółka Jawna ul. Wojska Polskiego 33, również w celu realizacji przyszłych procesów rekrutacyjnych”</i></p>
Administratorem przetwarzanych danych osobowych w ramach procesu rekrutacji jest:	Centrum Medyczne MULTIMED Tadeusz Jucyk Spółka Jawna, ul. Wojska Polskiego 33, 62-500 Konin (zwane dalej CM Multimed)
Kontakt w kwestiach związanych z przetwarzaniem danych osobowych:	W związku z przetwarzaniem danych osobowych przez Centrum Medyczne Multimed, mogą Państwo kontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych dostępnym pod adresem e-mail: biuro@multimed24.pl
Główny cel, zakres przetwarzania danych osobowych oraz podstawy przetwarzania:	<p>Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego (art. 6 ust. 1 lit. b RODO), natomiast inne dane, w tym dane do kontaktu, na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit.a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.</p> <p>Centrum Medyczne Multimed będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników, jeżeli wyrażają Państwo na to zgodę (art. 6 ust. 1 lit.a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.</p> <p>Jeżeli w dokumentach zawarte są tzw. dane wrażliwe, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO ujawniające pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub światopoglądowe, przynależność do związków zawodowych, dane genetyczne, dane biometryczne w celu jednoznacznego zidentyfikowania osoby fizycznej, dane dotyczące zdrowia, seksualności lub orientacji seksualnej tej osoby, konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.</p> <p>Zakres danych niezbędnych w celach rekrutacyjnych*:</p>

	<p>a) identyfikacyjne (imię, nazwisko, imiona rodziców, data urodzenia)</p> <p>b) kontaktowe (adres zamieszkania)</p> <p>c) o wykształceniu, umiejętnościach, doświadczeniu zawodowym (ukończonych szkołach oraz studiach, przebytych szkoleniach i kursach, poprzednich pracodawcach, zajmowanych stanowiskach oraz obowiązkach zawodowych).</p> <p>* Podstawa prawna: art. 22¹ Kodeksu pracy oraz rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika.</p> <p>WAŻNE: Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z w/w podstawy prawnej jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.</p> <p>Zebrane w procesie rekrutacyjnym dane osobowe nie będą udostępniane podmiotom zewnętrznym oraz nie będą przekazywane do państwa trzeciego ani do organizacji międzynarodowych.</p>	
Okres przechowywania danych:	Państwa dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji. W przypadku wyrażonej przez Państwa dobrowolnej zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą przechowywane przez 12 miesięcy.	
Prawa Kandydatów zgodne z Rozporządzeniem:	Art. 15, 16, 17, 18 RODO	<p>1. Mają Państwo prawo do:</p> <p>a) dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii</p> <p>b) sprostowania (poprawiania) swoich danych</p> <p>c) żądania usunięcia, ograniczenia lub wniesienia sprzeciwu wobec ich przetwarzania</p> <p>d) przenoszenia danych</p> <p>e) wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.</p>
Ochrona danych osobowych:	<p>1. Administrator CM Multimed dokłada szczególnej staranności w celu ochrony interesów osób, których dane dotyczą, a w szczególności zapewnia, że zbierane przez niego dane są przetwarzane zgodnie z prawem.</p> <p>2. Dane zgromadzone w procesie rekrutacyjnym będą usuwane bezpośrednio po zakończeniu rekrutacji na stanowisko wynikające z ogłoszenia, chyba że kandydat na stanowisko pracy wyrazi zgodę na przetwarzanie danych w celu przyszłych rekrutacji.</p> <p>3. W trakcie przetwarzania danych na potrzeby rekrutacji prowadzonych przez CM Multimed żadne decyzje dotyczące przyjęcia kandydata do pracy nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany oraz nie będą budowane żadne profile kandydatów.</p> <p>Informujemy, iż dokumenty aplikacyjne złożone poza ogłoszonymi procesami rekrutacji (bez uwzględnionej zgody na przyszłe procesy rekrutacyjne) będą niezwłocznie niszczone, a dane w nich zawarte nie będą przetwarzane.</p>	